



na podstawie przyjętych w Banku procedur ocen odpowiedniości – w stosunku do Zarządu – przez Radę Nadzorczą Banku, a w stosunku do Rady Nadzorczej – przez Zebranie Przedstawicieli.

5. Bank posiadał odpowiednie regulacje w zakresie zarządzania konfliktem interesów oraz politykę wynagradzania w odniesieniu do osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, uwzględniającą zarówno stałe, jak i zmienne składniki wynagrodzenia.
6. Bank posiadał adekwatny do skali i złożoności działalności oraz przyjętej strategii system zarządzania ryzykiem, zapewniający odpowiednią identyfikację, pomiar, szacowanie i raportowanie o ryzyku, na jakie narażony jest Bank.
7. Bank posiadał adekwatny system kontroli wewnętrznej zapewniający prawidłowe funkcjonowanie wszystkich kluczowych procesów, zapewniający zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i standardami rynkowymi, w tym w szczególności w odniesieniu do relacji z klientami i udziałowcami Banku, zasad rachunkowości i sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej.

Powyższą informację Rada Nadzorcza przedstawiła Zebraniu Przedstawicieli w dniu 4 czerwca 2016 roku, a Zebranie Przedstawicieli zaaprobowało działania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku w zakresie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Kamiennej Górze.

W imieniu Rady Nadzorczej
Zastępca Przewodniczącego
Alina Buczek